

- (재)고양시정연구원 -

정원외 직원 (연구원) 채용 3차 재공고

고양시정연구원에서는 고양시 발전을 위한 연구수행에 참여할 직원을 아래와 같이 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 5월 14일

고양시정연구원장

1. 모집 내용 및 채용 인원

직급	부서	모집분야 및 직무내용	인원	계약 기간
연구원	도시 환경 연구실	■ 전공무관 - 수탁연구 「고양시 버스 준공영제 실행 방안 수립 용역」 수행 지원(자료조사 및 정리, 연구 행정처리 보조 등) ◎ 응시원서 분야 : <u>교통</u>	1명 (재공고)	•채용시~2025.01.16. ※ 수탁과제 수행기간에 따른 계약기간
	탄소 중립 지원 센터	■ 기후변화·탄소중립 계획이행 및 평가 등 환경전공 - 부문별 탄소중립 방향성 구축모델 개발지원 - 온실가스 통계 산정·분석 지원 - 탄소중립 관련 정책 추진 지원 - 탄소중립지원센터 운영 관련 업무 수행 지원 ◎ 응시원서 분야 : <u>기후환경</u>	2명 (재공고)	•채용시 ~ 6개월 ※ 근무평가를 통해 계약 연장 가능 (최장 2년)
	행정 사회 연구실	■ 사회복지·행정·사회·심리·경제·여성학 등 사회과학 전공 - 연구 수행 지원(자료조사 및 정리, 연구 행정처리 보조 등) ◎ 응시원서 분야 : <u>사회복지</u>	1명 (재공고)	•채용시 ~ 6개월 ※ 근무평가를 통해 계약 연장 가능 (최장 2년)

2. 응시자격(기준일: 공고일) 및 보수

채용 구분	채용 자격기준	보수
연구원	가. 해당분야 석사학위 소지자 ※졸업예정자 포함 (증빙서류 必) 나. 원장이 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 자	○ 연구원 내부규정에 따름(월 2,836천원) ※ 수당 별도: 정액급식비, 명절 수당 시간외 수당

※ 상기 명시된 보수 외 사항(퇴직금 등)은 해당자에 한하여 관련 법률에 따름

가. 결격사유: 고양시정연구원 인사관리 규정 제20조의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

『고양시정연구원 인사관리 규정 제20조(결격사유)』

1. 지방공무원법 제31조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 연구원의 징계에 따라 면직조치를 받은 날부터 5년이 경과하지 않은 자

3. 응시원서 접수 및 제출 서류

가. 원서접수 기간: 2024. 5. 14. ~ 2024. 5. 21. 18:00 까지 (7일간)

나. 접수방법: 이메일 접수 (apply@goyang.re.kr)

다. 제출서류 (※ 파일명 작성예시 : 응시분야_직급_성명)

구분	제출 서류	비고
필수 서류	1. 응시원서	별지 1호 서식
	2. 자기소개서	별지 2호 서식
	3. 석사학위 졸업(예정) 증명서	6개월 이내 발급서류
	4. 석사학위 논문	전문제출
	5. 공공기관 신규직원 사전 확인사항	별지 3호 서식
	6. 개인정보 이용 동의서	별지 4호 서식
추가 서류	1. 자격증	스캔본 첨부
	2. 모집분야 대표 연구(논문, 보고서 등)	전문 제출

※ 면접을 위한 추가 서류를 요청할 수 있음. 필수 서류는 최종 합격 후 원본 제출

※ 블라인드 채용원칙에 따라 성별, 나이, 출신학교 등은 가림처리(미이행시 불이익 발생)

4. 전형일정

가. 원서접수: 2024. 5. 14. ~ 2024. 5. 21. (7일간)

나. 서류전형: 2024. 5. 27. ~ 2024. 5. 29.

다. 면접전형: 2024. 5. 30. ~ 2024. 6. 4.

라. 최종합격자 발표: 2024. 6. 5.

마. 임용예정일: 2024. 6. 10. (월) ※ 합격자와 협의 후 조정 가능

바. 전형일정은 연구원 사정에 따라 일부 조정될 수 있으며, 전형별 합격자에 한하여 개별 연락 또는 홈페이지 공지

5. 전형 방법 및 합격자 결정기준

- 가. 서류심사: 평점 60점 이상자 중 고득점자 순
- 나. 면접시험: 평점 60점 이상자 중 합계점수 고득점자 순
- 다. 후보합격자: 합격자 발표 후 결원발생시 발표일로부터 6개월 이내 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자를 선발할 수 있음. (단, 후보합격자의 자질, 능력 등을 검토하여 추가 합격 여부 결정)

6. 기타사항

- 가. 계약직원의 인사 및 복무 등에 관한 사항은 연구원의 규정을 준용 함
- 나. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 다. 거주지·성별·응시연령: 제한 없음
 - ※ 연구원 인사관리 규정에 의하여 연령은 60세를 초과할 수 없음
- 라. 관련 법률에 따른 채용 가산점 적용대상자 및 비율 (중복 해당시 1개만 적용)
취업지원대상자 및 의사상자 등(관련 증명서 제출자)은 전형별 기준 평점 이상자에 한하여 10%, 5% 가산
- 마. 채용되는 계약직은 「기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률」 제4조에 따라 기간제 근로계약을 체결함.
- 바. 지원자가 없거나 전형 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 사. 지원자가 채용예정 인원수의 최소 3배수 이상일 경우 서류 전형 실시
- 아. 재공고 시 지원자가 선발예정인원과 같을 경우 지원자만을 대상으로 채용심사 진행할 수 있음. (단, 전형별 60점 이상 득점자에 한하여 합격여부 결정)
- 자. 제출서류 내용 허위작성, 증빙서 위변조, 인사 청탁 등으로 인한 비위 사실 적발 등의 결격사유가 발견될 경우에는 합격자 통지 후에도 이를 취소하거나 임용을 무효로 함
- 차. 공고된 응시원서와 자기소개서 양식 사용하지 않은 경우, 원서접수 마감 시간 이후 접수, 응시서류의 기재착오, 중복지원, 제출서류 누락 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익(서류전형 제외 등) 응시자 본인의 책임 임

카. 응시 자격기준을 상회하는 경력(학력)사항에 대해서는 지원 자체는 가능
하지만, 합격 후 보수획정 및 처우는 별도로 인정하지 않음
타. 기타 채용 관련 사항은 고양시정연구원(031-8073-8344)으로 문의